

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 01. 01. 2025. до 31. 12. 2025. године
ЈСП "Крагујевац", Крагујевац**

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: ЈСП "Крагујевац", Крагујевац Седиште и адреса: Николе Пашића бр.2, Крагујевац
		Број телефона: 034/617-0618
		Електронска адреса: info@jispkraguevac.rs Веб сајт: www.jispkraguevac.rs Матични број: 07165471 ПИБ: 101578327
2.	Да ли орган јавне власти и	а) Да;
	послодавац има донет план или	б) Не. Орган јавне власти има План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности.
	програм за остваривање родне	в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет;
	равноправности у оквиру годишњих	г) Датум доношења: 05.01.2026.године
	планова и програма рада	д) Датум јавног објављивања: 05.01.2026.године;
	(заокружити понуђени одговор):	ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен:
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): задовољавајуће. б) Списак посебних мера: 1. Похађање обука, семинара и конференција у вези са родном равноправношћу, 2. Успостављање сарадње са државним органима ради даље континуиране едукације свих запослених. в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Разлог и циљ мере под 1. је стицање нових знања и вештина о пуној примени принципа родне равноправности у Градској управи. Разлог и циљ мере под 1. је да се, успостављањем континуиране сарадње са државним органима у циљу унапређења родне равноправности, омогући једноставнија имплементација обавеза проистеклих из законских и подзаконских аката. г) Почетак примене посебних мера: Континуирано.

д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера:
Мера под 1. се спроводи кроз примену нових знања и вештина у практичном раду.
Мера под 2. се спроводи разменом информација из области родне равноправности.

ђ) Престанак спровођења посебних мера: **Мере наведене под 1. и 2 су трајне, односно немају временско ограничење.**

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):
У ЈСП "Крагујевац", Крагујевац има 84,00% жена и 16 % мушкараца што значи да постоји осетно неуравнотежена заступљеност полова. Стога је потребна примена мера које се одређују у овом случају осетно неуравнотежене заступљености полова.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Ивана	Презиме: Ковачевић	Контакт телефон: 034/617-0633	Електронска адреса: ivana.kovacevic@jspkragujevac.rs	Потпис: 
---------------	--------------------	----------------------------------	---	---



в.д. Директора


Др. Андреја Илић, дипл. маш. инж.