

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА  
 О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ  
 ЈСП "Крагујевац", Крагујевац**

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: ЈСП "Крагујевац", Крагујевац Седиште и адреса: Николе Пашића бр.2, Крагујевац Број телефона: 034/617-0618 Електронска адреса: <a href="mailto:info@jspkragujevac.rs">info@jspkragujevac.rs</a> Веб сајт: <a href="http://www.jspkragujevac.rs">www.jspkragujevac.rs</a> Матични број: 07165471 ПИБ: 101578327		
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица:	50	(100%)	
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена:	42	(84,00%)	
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца:	8	(16%)	
2. в	Старосна структура:	Укупно: 2 Ж: 2 М: 0	(100%) (100%) (0%)	Од 21-30 година живота
		Укупно: 9 Ж: 6 М: 3	(100%) (77,%) (22,%)	Од 31-40 година живота
		Укупно: 17 Ж: 16 М: 1	(100%) (91%) (9%)	Од 41-50 година живота
		Укупно: 19 Ж: 15 М: 4	(100%) (80,%) (20%)	Од 51-60 година живота
		Укупно: 3 Ж: 3 М: 0	(100%) (100,%) (0,00%)	Од 61-70 година живота
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	1. III	1 (100%)	1 (100,00%)	0 (0,00%)
	2. IV	31 (100%)	26 (87,00%)	5 (13,00%)
	3. VI	2 (100%)	2 (100,00%)	0 (0,00%)
	4. VII	16 (100%)	13 (80,00%)	3 (20,00%)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	43 (100%)	37 (84,00)	6 (16,00%)
Лица на положајима	7 (100%)	6 (84,00%)	1 (16,00%)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	<b>Бруто 1</b> 99.625,85 динара	Није вођена статистика одвојено за жене.	Није вођена статистика одвојено за мушкарце. (%)
Лица на положајима	167.472,90 динара	(100%)	0 (0%)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж:0 (100%)  
М: 0 (0%)

Од 21-30 година живота

Ж: 0 (0%)  
М: 1 (0%)

Од 31-40 година живота

Ж: 1 (0%)  
М: 0 (0%)

Од 41-50 година живота

Ж: 1  
М: 0

Од 51-60 година живота

Ж: 0  
М: 0

Од 61-70 година живота

6. 6 Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: 0 (%) Од 21-30 година живота  
М: 1 (%)

Ж: 0 (%) Од 31-40 година живота  
М: 0 (%)

Ж: 2 (%) Од 41-50 година живота  
М: 0 (%)

Ж: 0 (%) Од 51-60 година живота  
М: 0 (%)

Ж: 1 (%) Од 61-70 година живота  
М: 0 (%)

Разлози:

М: 1 (100%), старосна доб 21–30 година – престанак радног односа споразумом страна (споразумни раскид радног односа);

Ж: 2 (100%), старосна доб 41–50 година

- 1 запослена – престанак радног односа споразумом страна (споразумни раскид радног односа)
- 1 запослена – престанак радног односа због повреде радне дисциплине

Ж: 1 (100%), старосна доб 61–70 година – престанак радног односа због стицања услова за старосну пензију

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.  
Навести разлоге: нема посебних разлога у зависности од заинтересованих кандидата.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.  
Навести разлоге: ЈСП “Крагујевац”, Крагујевац има 1 в.д. Директора и има шефове служби.

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.	(%)	(%)	(%)
2.	(%)	(%)	(%)
3.	(%)	(%)	(%)
4.	(%)	(%)	(%)

5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)


10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 0 (%)                      Од 21-30 година живота  
Ж: 0 (%)  
М: 0 (%)

	Укупно: <b>0</b> (%) живота Ж: <b>0</b> (%) М: <b>0</b> (%)	Од 31-40 година							
	Укупно: <b>0</b> (%) живота Ж: <b>0</b> (%) М: <b>0</b> (%)	Од 41-50 година							
	Укупно: <b>0</b> (%) живота Ж: <b>0</b> (%) М: <b>0</b> (%)	Од 51-60 година							
	Укупно: <b>0</b> (%) живота Ж: <b>0</b> (%) М: <b>0</b> (%)	Од 61-70 година							
11.	Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца. Навести начин поступања: -								
12. а	Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: <b>0</b>								
12. б	Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: <b>0</b>								
12. в	Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: <b>Није било судских спорова, па није било ни судских одлука.</b>								
13.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:  Укупно: <b>Није вођена статистика за стручно оспособљавање према полу.</b> Ж: _____ (%) М: _____ (%)								
14.	Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби: <b>ЈСП "Крагујевац", Крагујевац има Надзорни одбор.</b>								
	Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
	1. VII	<b>3</b> (100%)	<b>2</b> (66,66%)	<b>1</b> (33,33%)	Ж (%) М (%)	Ж <b>0</b> (%) М (0%)	Ж <b>1</b> (%) М <b>1</b> (%)	Ж <b>1</b> (%) М (%)	Ж (%) М (%)
	2	(%)	(%)	(%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)

15.	Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу: Укупно: <b>0</b> (%) Ж: <b>0</b> (%) М: <b>0</b> (%)			
16.	Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:			
	Број и % пријављених случајева: <b>0</b>	Облик насиља (навести): -	Пол жртве: -	Пол извршиоца: -
	_____ (%)		_____ (%)	_____ (%)
				Међусобни однос (навести): -

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

Име: <b>Ивана</b>	Презиме: <b>Ковачевић</b>	Контакт телефон: <b>034/617-0633</b>	Електронска адреса: <b>ivana.kovacevic@jspkragujevac.rs</b>	Потпис: 
-------------------	---------------------------	--------------------------------------	---	---