

Образац
ИЗВЕШТАЈ
О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ
РАВНОПРАВНОСТИ

за период од 01. 01. 2025. до 31. 12. 2025. године
ЈСП „Крагујевац“, Крагујевац

Назив: ЈСП „Крагујевац“, Крагујевац
Седиште и адреса: ул.Николе Пашића бр.2, Крагујевац

Број телефона: 034/617-0633

Електронска адреса: info@jspkragujevac.rs

Веб сајт: www.jspkragujevac.rs

Матични број: 07165471

ПИБ:101578327

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности ЈСП „Крагујевац“,
Крагујевац, број: 01- 144 донет дана 15.01.2025.године, Крагујевац(.

1. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада: угрожавање запослених због неуравнотежености заступљених полова.

2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

- а) занемарљив _____,
- б) мали _____,
- в) средњи _____,
- г) велики _____,
- д) изразито велики – с обзиром да је неуравнотеженост заступљених полова.

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):

- а) веома висок (црвена) _____,
- б) висок (наранџаста) _____,
- в) умерени (жута) _____,
- г) низак (зелена) - 0.

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

- а) катастрофалне _____,
- б) озбиљне _____,
- в) умерене _____,
- г) мале _____,
- д) минималне _____.

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

подизањем свести код запослених о значају примене принципа родне равноправности ради, континуираног унапређења равноправности полова у ЈСП „Крагујевац“, Крагујевац.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

1) Стварање и омогућавање једнаких могућности за запошљавање односно радно ангажовање, без обзира на пол, полне карактеристике, род и старосну доб кандидата/кандидаткиње;

2) Стварање и омогућавање једнаких могућности за вођење у каријери и напредовање на руководећа радна места, у складу са квалификацијама и постигнућима, без обзира на пол, полне карактеристике, род и старосну доб запослених и радно ангажованих лица;

3) Доступност додатног образовања и стручног усавршавања свим категоријама запослених и радно ангажованих лица, у складу са потребама унапређења посла, без обзира на пол, полне карактеристике, род и старосну доб;

4) Стварање и омогућавање једнаких услова за запослена и радно ангажована лица, у погледу безбедности и здравља на раду, услова рада, одмора и одсуства са рада, уз нарочито обраћање пажње на одсуства која се односе на трудничко и породилско одсуство, одсуство ради неге детета и одсуство ради посебне неге детета;

5) Спровођење мера за спречавање сваког облика дискриминације, а посебно посредне и непосредне дискриминације на основу пола, полних карактеристика, рода и старосне доби;

6) Спровођењем политике гарантоване једнаке зараде запосленима и радно ангажованим лицима за рад исте или једнаке вредности, без обзира на пол, полне карактеристике односно род запосленог или радно ангажованог лица;

7) Престанак радног односа или радног ангажовања не може бити из разлога који се тичу пола, полних карактеристика, односно рода запосленог или радно ангажованог лица, већ искључиво из разлога прописаних законом

III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

1) Ради операционализације програма за остваривање и унапређење родне равноправности доносе се следеће мере које се одређују у случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова:

- Афирмативна мера приликом ангажовања лица у ЈСП „Крагујевац“, Крагујевац.

и следеће програмске мере:

- Похађање обука, семинара и конференција у вези са родном равноправношћу;
- Успостављање сарадње са државним органима ради даље континуиране едукације свих запослених.

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

1) због недостатка заинтересованих кандидата за обављање послова у Предузећу, али за у будуће даће се могућност да се повреде принципа родне равноправности сведе на минимум.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име: Ивана	Презиме: Ковачевић	Контакт телефон: 034/617-0633	Електронска адреса: ivana.kovacevic@jspkragujevac.rs	Потпис: 
---------------	-----------------------	----------------------------------	---	--

Датум: 15.01.2025.године

Место: Крагујевац

	В.д. директора Јован Лековић, дипл. маш. инж. 
---	---