

Образац 3

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 01. 01. 2025. до 31. 12. 2025. године
ЈСП "Крагујевац", Крагујевац

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: ЈСП "Крагујевац", Крагујевац Седиште и адреса: Николе Пашића бр.2, Крагујевац
		Број телефона: 034/617-0618
		Електронска адреса: info@jspkragujevac.rs Веб сајт: www.jspkragujevac.rs Матични број: 07165471 ПИБ: 101578327
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не. Орган јавне власти има План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности. в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: 15.01.2025.године д) Датум јавног објављивања: 15.01.2025.године; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен:
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): задовољавајуће. б) Списак посебних мера: 1. Похађање обука, семинара и конференција у вези са родном равноправношћу, 2. Успостављање сарадње са државним органима ради даље континуиране едукације свих запослених. в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Разлог и циљ мере под 1. је стицање нових знања и вештина о пуној примени принципа родне равноправности у Градској управи. Разлог и циљ мере под 1. је да се, успостављањем континуиране сарадње са државним органима у циљу унапређења родне равноправности, омогући једноставнија имплементација обавеза проистеклих из законских и подзаконских аката. г) Почетак примене посебних мера: Континуирано.

		<p>д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: Мера под 1. се спроводи кроз примену нових знања и вештина у практичном раду. Мера под 2. се спроводи разменом информација из области родне равноправности.</p> <p>ђ) Престанак спровођења посебних мера: Мере наведене под 1. и 2 су трајне, односно немају временско ограничење.</p>
--	--	--

4.	<p>Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена): У ЈСП "Крагујевац", Крагујевац има 86,00% жена и 14 % мушкараца што значи да постоји осетно неуравнотежена заступљеност полова. Стога је потребна примена мера које се одређују у овом случају осетно неуравнотежене заступљености полова.</p>
----	--

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Ивана	Презиме: Ковачевић	Контакт телефон: 034/617-0633	Електронска адреса: ivana.kovacevic@jspkragujevac.rs	Потпис: 
---------------	--------------------	----------------------------------	---	--


в.д. Директора
Јован Лековић, дипл. маш. инж.