

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
 О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
 ЈСП “Крагујевац”, Крагујевац**

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: ЈСП “Крагујевац”, Крагујевац Седиште и адреса: Николе Пашића бр.2, Крагујевац Број телефона: 034/617-0618 Електронска адреса: info@jspkragujevac.rs Веб сајт: www.jspkragujevac.rs Матични број: 07165471 ПИБ: 101578327		
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица:	50		(100%)
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена:	43		(85,00%)
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца:	7		(15%)
2. в	Старосна структура:	Укупно: 2 Ж: 2 М: 0	(100%) (100%) (0%)	Од 21-30 година живота
		Укупно: 9 Ж: 7 М: 2	(100%) (77%) (22%)	Од 31-40 година живота
		Укупно: 21 Ж: 19 М: 2	(100%) (91%) (9%)	Од 41-50 година живота
		Укупно: 15 Ж: 12 М: 3	(100%) (80%) (20%)	Од 51-60 година живота
		Укупно: 3 Ж: 3 М: 0	(100%) (100%) (0,00%)	Од 61-70 година живота
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	1. III	1 (100%)	1 (100,00%)	0 (0,00%)
	2. IV	31 (100%)	27 (87,00%)	4 (13,00%)
	3. VI	3 (100%)	3 (100,00%)	0 (0,00%)
	4. VII	15 (100%)	12 (80,00%)	3 (20,00%)

4.	<p>Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="159 331 483 405"></th> <th data-bbox="483 331 820 405">Укупан број и проценат</th> <th data-bbox="820 331 1157 405">Број и проценат жена</th> <th data-bbox="1157 331 1519 405">Број и проценат мушкараца</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="159 405 483 533">Лица на извршилачким радним местима</td> <td data-bbox="483 405 820 533">43 (100%)</td> <td data-bbox="820 405 1157 533">37 (86,00)</td> <td data-bbox="1157 405 1519 533">6 (14,00%)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="159 533 483 600">Лица на положајима</td> <td data-bbox="483 533 820 600">7 (100%)</td> <td data-bbox="820 533 1157 600">6 (86,00%)</td> <td data-bbox="1157 533 1519 600">1 (14,00%)</td> </tr> </tbody> </table>		Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца	Лица на извршилачким радним местима	43 (100%)	37 (86,00)	6 (14,00%)	Лица на положајима	7 (100%)	6 (86,00%)	1 (14,00%)
	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца										
Лица на извршилачким радним местима	43 (100%)	37 (86,00)	6 (14,00%)										
Лица на положајима	7 (100%)	6 (86,00%)	1 (14,00%)										
5.	<p>Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="159 696 483 831"></th> <th data-bbox="483 696 820 831">Просечан номинални износ и проценат</th> <th data-bbox="820 696 1157 831">Просечан номинални износ и проценат код жена</th> <th data-bbox="1157 696 1519 831">Просечан номинални износ и проценат код мушкараца</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="159 831 483 1048">Лица на извршилачким радним местима</td> <td data-bbox="483 831 820 1048">Бруто 1 99.013,00 динара</td> <td data-bbox="820 831 1157 1048">Није вођена статистика одвојено за жене.</td> <td data-bbox="1157 831 1519 1048">Није вођена статистика одвојено за мушкарце. (%)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="159 1048 483 1137">Лица на положајима</td> <td data-bbox="483 1048 820 1137">136.013,00 динара</td> <td data-bbox="820 1048 1157 1137">(100%)</td> <td data-bbox="1157 1048 1519 1137">0 (0%)</td> </tr> </tbody> </table>		Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца	Лица на извршилачким радним местима	Бруто 1 99.013,00 динара	Није вођена статистика одвојено за жене.	Није вођена статистика одвојено за мушкарце. (%)	Лица на положајима	136.013,00 динара	(100%)	0 (0%)
	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца										
Лица на извршилачким радним местима	Бруто 1 99.013,00 динара	Није вођена статистика одвојено за жене.	Није вођена статистика одвојено за мушкарце. (%)										
Лица на положајима	136.013,00 динара	(100%)	0 (0%)										
6. а	<p>Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:</p> <table> <tbody> <tr> <td data-bbox="159 1272 662 1346">Ж: 0 (100%) М: 0 (0%)</td> <td data-bbox="662 1272 1519 1346">Од 21-30 година живота</td> </tr> <tr> <td data-bbox="159 1368 662 1442">Ж: 0 (0%) М: 0 (0%)</td> <td data-bbox="662 1368 1519 1442">Од 31-40 година живота</td> </tr> <tr> <td data-bbox="159 1464 662 1538">Ж: 0 (0%) М: 0 (0%)</td> <td data-bbox="662 1464 1519 1538">Од 41-50 година живота</td> </tr> <tr> <td data-bbox="159 1561 662 1635">Ж: 0 М: 0</td> <td data-bbox="662 1561 1519 1635">Од 51-60 година живота</td> </tr> <tr> <td data-bbox="159 1657 662 1731">Ж: 0 М: 0</td> <td data-bbox="662 1657 1519 1731">Од 61-70 година живота</td> </tr> </tbody> </table>	Ж: 0 (100%) М: 0 (0%)	Од 21-30 година живота	Ж: 0 (0%) М: 0 (0%)	Од 31-40 година живота	Ж: 0 (0%) М: 0 (0%)	Од 41-50 година живота	Ж: 0 М: 0	Од 51-60 година живота	Ж: 0 М: 0	Од 61-70 година живота		
Ж: 0 (100%) М: 0 (0%)	Од 21-30 година живота												
Ж: 0 (0%) М: 0 (0%)	Од 31-40 година живота												
Ж: 0 (0%) М: 0 (0%)	Од 41-50 година живота												
Ж: 0 М: 0	Од 51-60 година живота												
Ж: 0 М: 0	Од 61-70 година живота												

6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: 0 (%) Од 21-30 година живота
М: 0 (%)

Ж: 0 (%) Од 31-40 година живота
М: 0 (%)

Ж: 0 (%) Од 41-50 година живота
М: 0 (%)

Ж: 0 (%) Од 51-60 година живота
М: 0 (%)

Ж: 0 (%) Од 61-70 година живота
М: 0 (%)

Разлози: _____

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: нема посебних разлога у зависности од заинтересованих кандидата.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: **ЈСП “Крагујевац”, Крагујевац има 1 в.д. Директора и има шефове служби.**

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.	(%)	(%)	(%)
2.	(%)	(%)	(%)
3.	(%)	(%)	(%)
4.	(%)	(%)	(%)
5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

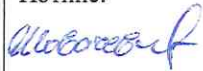
10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 0 (%) Од 21-30 година живота
Ж: 0 (%)
М: 0 (%)

	Укупно: 0 (%) живота Ж: 0 (%) М: 0 (%)	Од 31-40 година							
	Укупно: 0 (%) живота Ж: 0 (%) М: 0 (%)	Од 41-50 година							
	Укупно: 0 (%) живота Ж: 0 (%) М: 0 (%)	Од 51-60 година							
	Укупно: 0 (%) живота Ж: 0 (%) М: 0 (%)	Од 61-70 година							
11.	Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца. Навести начин поступања: -								
12. а	Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: 0								
12. б	Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: 0								
12. в	Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: Није било судских спорова, па није било ни судских одлука.								
13.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције: Укупно: Није вођена статистика за стручно оспособљавање према полу. Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)								
14.	Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби: ЈСП “Крагујевац”, Крагујевац има Надзорни одбор.								
	Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
	1. VII	3 (100%)	2 (66,66%)	1 (33,33%)	Ж (%) М (%)	Ж 0 (%) М (0%)	Ж 1 (%) М 1 (%)	Ж 1 (%) М (%)	Ж (%) М (%)
	2	(%)	(%)	(%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)

15.	Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу: Укупно: 0 (%) Ж: 0 (%) М: 0 (%)				
16.	Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:				
	Број и % пријављених случајева: 0	Облик насиља (навести): -	Пол жртве: -	Пол извршиоца: -	Међусобни однос (навести): -
	(____%)		(____%)	(____%)	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Ивана	Презиме: Ковачевић	Контакт телефон: 034/617-0633	Електронска адреса: ivana.kovacevic@jspkragujevac.rs	Потпис: 
-------------------	---------------------------	--------------------------------------	---	---